



Inbjudan

Kompetensförsörjning i Västerbotten, livslångt lärande – Dialogmöte med Region Västerbotten och Umeå Universitet

Mellan Umeå Universitet och Region Västerbotten finns ett samverkansavtal där ett utpekat fokusområde är kompetensförsörjning. För att konkretisera samverkan inom området bjuder vi under 2021 och 2022 in till dialogmöten, inriktade på olika kompetensförsörjningsteman. Genom dessa möten vill vi stärka samverkan mellan Umeå Universitet och Region Västerbotten samt knyta an till andra aktörer inom området. Vi önskar också öka kunskapen kring såväl aktuell forskning som det operativa arbetet som sker inom kompetensförsörjningsområdet genom Region Västerbotten. Nu bjuder vi in till vårt tredje möte, denna gång på temat livslångt lärande. De möten som genomförts i juni och oktober har fokuserat på ökat arbetskraftsutbud respektive inflyttning och attraktionskraft.

Målgrupper

Västerbottens kommuner och där funktioner inom näringsliv, utbildning, tillväxt samt politik.
Arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer.
Främjandesystem och intresseorganisationer.
Myndigheter.
Branscher och företag.

När Tisdag den 14 december 2021, klockan 9.00-11.30

Anmäl dig här!

Länk till det digitala mötet!

Bakgrund och fakta

Fler måste arbeta. Så kan man sammanfatta vad som behövs för att möta Västerbottens utmaningar med kompetensförsörjning. Den redan stora efterfrågan på arbetskraft inom alla yrkesområden har blivit än större i och med tillväxten och etableringarna i vår region. Bristen på arbetskraft är en utmaning för alla länets kommuner och för såväl offentlig som privat sektor. Samtidigt är den demografiska situationen i de flesta kommuner utmanande med allt färre personer i arbetsför ålder (20-65) och en allt högre andel äldre. Under åren 2014-2020 minskade antalet personer i åldrarna 20-65 i alla kommuner i länet utom Umeå. Nu finns tendenser att flyttströmmarna vänder, fler väljer att stanna i Västerbottens kommuner och att flytta norrut. Men för att vi ska klara våra utmaningar med kompetensförsörjning krävs också att vi utvecklar vår egen arbetskraft, att fler matchas mot rätt utbildningar och yrken, att anställda fortbildas och att fler jobbar längre.

Kommande dialogmöte

Dialogmöte kompetensförsörjning på Västerbotten på Grand Hotel – januari 2022





Program

Kompetensförsörjning i Västerbotten, livslångt lärande – Dialogmöte med Region Västerbotten och Umeå Universitet

9.00-9.15

Anna Pettersson, regional utvecklingsdirektör Region Västerbotten,
Aurora Pelli, enhetschef Region Västerbotten och
Dieter Müller, vicerektor Umeå universitet hälsar välkommen.

9.15-9.35

Utbildningssystemet i Sverige, ansvar, uppdrag och målgrupper.

9.35-10.15

Mikael Stattin, professor vid Sociologiska institutionen, Umeå universitet

Att förlänga arbetslivet är idag en populär lösning för att möta de utmaningar som en åldrande befolkning innebär. Förutsättningarna för ett långt arbetsliv varierar dock stort mellan olika grupper av anställda.

En viktig fråga är därför huruvida ett förlängt arbetsliv kan realiseras för fler än redan privilegierade grupper av anställda. I denna presentation presenteras centrala resultat från projektet "Nycklar till ett längre arbetsliv" där huvudfrågan är att studera arbetsrelaterade orsaker till medarbetares val av pensionspreferens – dvs vid vilken ålder man föredrar att lämna arbetslivet och gå i pension.

Analyserna baseras på enkätdata från Regioner och Kommuner i Sverige.

10.15-10.30

Rast

10.30-11.00

Panelsamtal, hur kan vi utbilda fler och rätt?

Representanter från gymnasieskola, vuxenutbildning, universitet och högskola, YH-myndigheten, Arbetsförmedlingen diskuterar och svarar på frågor.

11.00-11.20

Samtal i mindre grupper.

11.20-11.30

Sammanfattning, avslut och en blick mot kommande möten.